

看護系専門誌・医療系著書等

- ◆ 『今どきの若者からベテランまで！褒めて引き出す満足と意欲』、看護人材教育、日総研（連載全4回）



2013年4・5月号 第1回
「褒める」とは



2013年6・7月号 第2回
「褒め上手」になる第一歩
～基本は相手を知り、認めること～



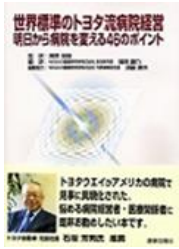
2013年8・9月号 第3回
「褒められた」と認識してもらうには
～心に響かなければ「褒められた」と感じない～



2013年10・11月号 第4回
褒めて認め合える組織文化に変えていく
～ES 向上とモチベーションアップ～



- ◆ 『元看護師のコンサルが教える！ 超過勤務を激減させる病棟の仕組みづくり』、2011年5月号、ナースマネジャー、日総研



- ◆ 『世界標準のトヨタ流病院経営 ～明日から病院を変える46のポイント～』まえばき、2011年1月、薬事日報社

- ◆ 『師長の業務力アップ誌上講座』、ナースマネジャー、日総研（連載全6回）



2010年9月号 第1回
「看護管理者のマネジメントとリーダーシップ」



2010年10月号 第2回
「看護管理者に求められる“変革・業務改善”」



2010年11月号 第3回
「看護管理者に求められる“変革・業務改善”」



2010年12月号 第4回
「看護管理者に必要な“論理的思考”と“クリティカルシンキング”」



2011年1月号 第5回
「実務編① 部下を褒める技術」



2011年2月号 第6回
「実務編② スタッフが納得する勤務表の作り方」



- ◆ 『時間外労働を激減させる変革のポイント』、看護展望、2010年10月号、メヂカルフレンド社



- ◆ 『看護師としてのキャリア発達に合わせたリーダー・中堅看護師への支援』、主任&中堅+こころのサポート、2010年9・10月号、日総研



- ◆ 『臨床現場が基礎教育に求める“身体侵襲を伴う看護技術”とは』、看護展望、2002年9月号、メヂカルフレンド社



- ◆ 『あなたは“抑制”を知っていますか？』、プチナース、2002年2月号、照林社



- ◆ 『倫理の時代の抑制』、看護技術、2001年8月号、メヂカルフレンド社



- ◆ 『記録者の意識改革を図る記録用紙改善』、かんご、臨時増刊号2000年5月号、日本看護協会出版会



- ◆ 『記録者の意識改革を図る記録用紙改善』、看護記録のゆくえ、2000・2001年増刷、日本看護協会出版会